

תשובות לשאלות עבור הקול הקורא – 25.9.2025

שאלה: האם המשרה בהיקף 50-70 שעות בתחום הזה ובשאר השעות החודשיות העבודה היא באגמא?
תשובה: מדובר במשרה חלקית רק עבור פרוייקט זה.

שאלה: לא ראיתי מידע לגבי השכר המוצע עבור התפקיד.
תשובה: לגבי השכר – המידע יינתן למועמדים. וזו במהלך שלב הראיון.

שאלה: צוות התכנון - האם כבר קיים צוות או שבחירתו היא באחריות (ובהתאם לשיקול דעת) מנהל הפרויקט?
תשובה: צוות התכנון טרם נבחר. בחירתו תיעשה בשיתוף מלא עם מזמיני העבודה ומנהל הפרוייקט. מזמיני העבודה יוכלו לדחות הצעות מטעם מנהל הפרוייקט.

שאלה: דרישות הסף - האם תואר ראשון בגיאולוגיה עונה על הדרישות לתואר ראשון המתוארות ב"דרישות המשרה"?
תשובה: כן עונה על הדרישות.

שאלה: שנות ניסיון - האם ניתן להתבסס על ניסיון של חברה או משרד תכנון, שמנהל הפרוייקט המוצע הינו עובד שלו?
תשובה: לא ניתן, אנו מעוניינים בשנות ניסיון של מנהל הפרוייקט עצמו (המועמד) ולא של המשרד.

שאלה: האם מנהל הפרוייקט אמור להיות מועסק ע"י "אגמא" כעובד שלה, או שהסכם ההתקשרות יהיה מבוסס על אספקת שרותים כעצמאי (או כשכיר של חברה או משרד תכנון כלשהו)?
תשובה: הסכם ההתקשרות יכול להיות בכל דרך שיוסכם עליה – גם כעובד שכיר וגם כעצמאי.

שאלה: האם נדרש להגיש הצעת מחיר? אם כן – באיזה מתווה (מחיר כולל לפרוייקט, מחיר לחודש עבודה, לשעת עבודה)?
תשובה: לא נדרש להגיש הצעת מחיר אלא קורות חיים של מנהל הפרוייקט בלבד.

שאלה: לוח הזמנים להגשה - לאור החגים, האם ניתן להגיש מאוחר יותר מ 15.10.25?
תשובה: לבקשת גורמים נוספים ניתן להגיש עד ה- 20.10.2025

שאלה: מי אמון על גיבוש הצוות המקצועי והגדרת הדיסציפלינות הדרושות לפיתוח מדריכי התכנון? תחת מי יועסקו?

תשובה: את מנהל הפרוייקט תלווה וועדת עבודה מצומצמת. צוות הפרוייקט ייקבע בשיתוף עם מנהל הפרוייקט. התקשרות עם אנשי הצוות הנוספים תהיה על ידי אגמא כשכירים או כעצמאיים. ניהול עבודתם הוא באחריות מנהל הפרוייקט. הגדרת הדיסציפלינות תעשה במשותף עם וועדת העבודה המלווה.

שאלה: לצורך עריכת גיבוש הממצאים לכדי תוצרים גרפיים- האם יכלול צוות הפרוייקט אנשי עריכה והפקה גרפית? כולל התאמה לפלטפורמה אינטרנטית כנדרש בסעיף 3 ב"מסגרת העבודה".
תשובה: צוות הפרוייקט יכלול את אנשי המקצוע הנדרשים לביצוע העבודה.

שאלה: באיזו פלטפורמה שיתופית יאסף המידע, לצורך הנגשתו לצוות המקצועי?
תשובה: טרם נקבע. עם תחילת העבודה יגובשו החלטות לגבי כלל האמצעים הנדרשים.

שאלה: פירוט לגבי שכר הטרחה, ואבני הדרך לפריסתו.
תשובה: המידע יינתן למועמדים.ות במהלך שלב הראיון.