

התוכנית האסטרטגית לשימור ושיקום נחלי ישראל

מפגש מתעניינים 6.3.22



סדר המפגש

1. דבר היוזמים
2. הצגת עיקרי הקול הקורא
3. שאלות ותשובות



- הנחלים - בית גידול רגיש וייחודי
- מקומות פנאי, השראה ומנוחה
- שנים של פגיעה, זיהום והזנחה
- בשנים האחרונות מושקעים משאבים בפעולות שיקום ושימור
- מגמות נוכחיות ועתידיות צפויות להחמיר את מצב הנחלים ולסכן יישובים במורד בהצפות
- נדרש נרטיב חדש לנחלים בישראל



הזדמנות לחולל שינוי

מטרת העל: שינוי משמעותי במצבם של הנחלים בישראל, ומיצובם כערך חשוב לשימור ושיקום בתודעת מקבלי ההחלטות ובתודעת הציבור הרחב.

מטרת הקול הקורא: גיבוש תוכנית אסטרטגית לאומית להשגת מטרת העל, כולל התוויית מפת הדרכים ליישומה.



מרכיבי העבודה

שיתוף
ורתימה

מפת
דרכים
ליישום

אסטרטגיה

גיבוש אסטרטגיית פעולה אחודה לשיקום ושימור נחלים בישראל

- חזון רותם ונרטיב חדש לנחלי ישראל ברוח הגישה האגנית המשלבת
- מסגרת רעיונית וקונקרטיית:
 - ✓ מנגנוני **מימון** (מהיכן יגיע הכסף לפרוייקטי שיקום ושימור?)
 - ✓ מסגרת **ממשלית** - מנגנוני ניהול, תכלול וביצוע
 - ✓ **רגולציה**
- לא מתחילים מאפס!
- התייחסות **למהלכים עכשויים** (תקנות, וועדת המנכ"לים)
- מנופי שינוי וחלופות אסטרטגיות
- הצבת **קריטריונים, יעדים ומדדים** קונקרטיים לשנים 2040, 2050

אסטרטגיה

- מיפוי חסמים
- איתור הזדמנויות (לדוגמא, טיפול בשיטפונות)
- אפיון הצעדים, המנגנונים והכלים הנדרשים
- המלצות לגבי דרכי הטמעה ומימוש

מפת
דרכים
ליישום

- חלק אינהרנטי במהלך העבודה
- שיתוף מערך רחב של מחזיקי עניין לשם קבלת פידבק מקצועי
- רתימת מחזיקי עניין כשותפים למימוש
- התהליך חשוב לא פחות מהתוצר – אמור לחולל שינוי
- הנגשת התוצרים

**שיתוף
ורתימה**

מבנה ארגוני למהלך

צוות ניהול שוטף

משרד הגנ"ס, רט"ג, אגמא והחברה שתיבחר.
< כינוס שבועי

וועדת היגוי

משרד הגנ"ס, אגמא, רט"ג, משרד החקלאות,
יד הנדיב.
< אחת למספר שבועות

מעגל מלווה רחב

משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, רשות
המים, רשויות ניקוז ונחלים, רמ"י, מנהל
התכנון, נציגי אקדמיה, ארגוני סביבה.
< הרכב, אופן ותדירות הפעלה – בשיתוף
החברה שתיבחר

יתכנו צוותים נוספים

מישהו לרוץ איתו או: הצוות המבוקש



- שותפים למשימה מורכבת, רב תחומית וחשובה
- דרוש צוות שישלב יכולות ניהול ותכלול מתוך חשיבה אסטרטגית, רחבה ויצירתית, עם ידע ומומחיות במגוון תחומים רלוונטיים
- תהליך שיתופי, איטרטיבי
- שקיפות וגמישות
- פתוחים לאפשרויות ארגוניות / מבניות שונות

מסגרת העבודה

- 18 חודשים מחתימת הסכם
- עד מיליון וחצי שקלים
- שלב א': מיפוי המצב הקיים וגיבוש מתווה אסטרטגי לשיקום ושימור נחלים
- שלב ב': יצירת מפת הדרכים ליישום המתווה

הקריטריונים לבחירה

הקריטריון	
40%	<p>צוות החברה המציעה</p> <ul style="list-style-type: none"> מנהל/ת מתן השירותים: ניסיון קודם במתן שירותים ובעבודה עם מגזר ציבורי, ניסיון בניהול תהליכים מרובי מחזיקי עניין, השכלה רלוונטית חברי הצוות המוצע: מגוון ותחומי ההתמחות, ניסיון, ותק, השכלה, רקע, נוכחות אנשי אקדמיה המלצות עבור מנהל/ת מתן השירותים והגוף המציע
45%	<p>איכות ההצעה</p> <ul style="list-style-type: none"> הבנת המשימה ותרגומה להצעה קונקרטית עם תוכנית עבודה ברורה ומקיפה גישה אסטרטגית לתהליך ולתוצריו התייחסות לשיתוף מחזיקי העניין יצירת תהליך עבודה הגיוני, תוך התייחסות למשקל של כל חלק, ללוחות הזמנים ולחלוקת המשימות איכות ונראות הגשת ההצעה הכתובה והפרזנטציה
15%	<p>התקציב</p> <ul style="list-style-type: none"> פירוט ואיכות הצגת התקציב: הלימה בין סעיפי התקציב לתוכן ההצעה, תכנון ברור של התקציב, חלוקת התקציב למרכיבי השירותים השונים, פירוט עלויות כוח אדם, יועצים, הוצאות נוספות וכיו"ב גובה התקציב המבוקש

שלב	מועד/מועד אחרון
מפגש מציעים להבהרות (בזום)	6.3.2022
שליחת שאלות לגבי הקול הקורא	13.3.2022
פרסום תשובות לשאלות	21.3.2022
מועד אחרון להגשת הצעה	6.4.2022, עד השעה 20:00
מפגש פרזנטציה להצעות מובילות	* 26-27.4.2022
פרסום ההחלטות	15.5.2022

* מועד מדויק יישלח כשבוע לפני למציעים הרלוונטיים

ההגשה

- ההגשה תתבצע במייל (כתובת מייל ומספר טלפון לשליחת הודעה לוודא הגעה מפורטים בקול הקורא).
- המועד האחרון: 6.4.22 עד השעה 20:00.
- יש לסמן סודות מסחריים.
- יש לחתום על המסמכים וכל הנספחים כפי שמתואר בקול הקורא.
- ההגשה תעמוד בתוקף למשך 120 יום ממועד ההגשה.

כל הפרטים בקול הקורא.

ניתן לשלוח שאלות הבהרה גם במייל עד 13.3.22 לפי הפורמט המפורט בקול הקורא, למייל: mayag@agma.org.il